

CTA Conjoint 17/02/2021 : Début 14h15

La rectrice de Lille s'absente, au tel avec le ministère...

Introduction de Michel DAUMIN : SG de Lille (en isolement !)

Offre de formation : introduction, documents fournis ; cartographie

Groupe de travail ; ajustement sur académie d'Amiens suite au GT

Secrétariat de séance : Aurélie

Questions diverses :

UNSA adressé sur le pilotage, finance et politique des GRETA dans région ; réponse partielle à venir

Déclarations préalables :

Quand rectrice sera là... un couac dans administration qui ne sait pas quoi faire pendant l'absence de la rectrice...

Daumin : printemps 2020 étendre la technique de dialogue sur GRETA acad lille, 1er dialogue de gestion en mai 20 avec les 7 GRETA, qui a confirmé la difficulté des Greta, crise du COVID a pesé sur équilibre financier.

Diversification et mixité des publics. 3 greta sous surveillance : grand Artois, GReta de l'Aisne, greta Somme (? a vérifier); GIP a pu consentir des avances pour passer la crise, pour maintenir la trésorerie.

Accélération des procédure avec la région car procédures longues (mise en paiement...etc..)

2e phase de gestion a automne, maintien du dialogue, moins inquiet actuellement.

Réponse plan de formation très bon ; rassuré sur la continuité sur offre de formation sur les 7 greta

Travail de fond des Greta pour garantir niveau de trésorerie correct.

Période toujours sensible mains "moins pire" que prévue

UNSA : remercie pour point fin mars sur fond de roulement, sur trésorerie fin décembre en CRAAFQA mais Q sur non renouvellement des personnels ...

Question sur Greta Grand Artois : s'interroge sur changement équipe

Daumin : surveillance mais pas sur changement équipe, continuité de l'activité des GRETA, faut continuité le dialogue de gestion, partager et recourir a davantage d'expertise mais pas toujours les ressources, équipes très mobilisées ;

FSU : rétablir quelque chose de financier viable, mais cote ressources humaines, on ne peut faire abstraction de ce qui s'est passé. Communiquer le bilan des ressources humaines car conséquences

Daumin : sera communiquer fin mars 2021.

Retour de madame la Rectrice puis de nouveau au tel !!! ce n'est pas une blague...
c'est dynamique !!

ODJ :

Rectorat Amiens Mr CARON : carte de formation se construit avec la lettre de cadrage, et contrat de branche de 2018.

Les grands principes : familles des métiers de 2021, encourage la mixité, veille au maillage du territoire ...

Au plus proche du territoire,

Présentation en GT en décembre, depuis quelques évolutions

34 mesures en région académique,

Diversification liée vise à proposer une offre plus riche en réajustant.

Fermeture 53 dont 20 réel fermeture sur Lille, autres ajustement

Depuis décembre des évolutions, documents pas mis à jour... désolé :- (dixit

Des bac pro maintenu sur des Ets

Des reports en 2022 en raison de travaux au Lp louis Loucheur Roubaix, pour CAP peintre

Fermeture ou réduction capacité sur Amiens : CAP lycée château potel fermeture annulé suite audience

Armentières, St pierre Fourmies, St pierre Calais

Ajustement et ...

Document non fournis pour le CTA...mise à jour

FSU : on n'a pas eu infos, avoir le document

Adm : mise au point au CTA puis transfert des documents après relecture ... dans quelques temps sera envoyé...

UNSA : merci pour complément écrit mais pas de consultation et modification On va voter sur quelque chose qui sera modifié ensuite ?

Adm : mesure prise courant janvier, ajustement en cours, traditionnel, délicat de donner un état des lieux précis.

Daumin : on ne demande pas de se prononcer car ajustement, modification très peu, il veut rassurer... les DHG sont construites donc relativement stable...on est dans ce qui a été proposé en décembre.

Mme la Rectrice est revenue (15h02)

DL UNSA : déclaration : transmission des documents conséquents, attaché au dialogue entre territoires. La voie professionnelle reste sous tension ; carte proposée : LP Ferté Millon : ok pour modif ais HSA et HP seront remises ?

Question sur Bapaume et Arras sur proposition avec coquilles ...

Pour UNSA contrainte et pas un paramètre contraignant ...

DL FSU : déclaration

Rectrice merci pour intervention très riche... oui mais ce n'est pas des sous !!!

DL FO : colère pour les personnels, pas de revalorisation pour tous avec grenelle, crise sanitaire, loi 4D médecine scolaire, psy EN, gestionnaire... grève 26 janvier des personnels,

Difficile de prendre des notes : lecture hachée, mauvais son... "suppression des os ..euh non des postes..." désolée on rigole bien quand même !!

DL SGEN : Mme Bodet remercie le service pour les documents de qualité. Suppression de postes pour rééquilibrage sans tenir compte du contexte. Double peine pour la voie professionnelle, dégradation des conditions des personnels, décrochage scolaire en baisse selon rectrice... espère reprise confiance dans un avenir

FSU : part dans la formation initiale et part dans formation professionnelle, demande d'avoir un bilan.

Fermeture d'un CAP ne permet pas pour des élèves de trouver leur voie

Élève ULIS, continuité du parcours compliqué.

RECTRICE réponse

Outil cartes mentales utiles mais à améliorer.

Partage point UNSA sur politique nationale, régionale, académique mais aussi territoire : le bassin d'emploi qui doit se caler sur notre bassin à nous,

Concernant formation statut scolaire (Cf FSU) avec alternance : oui carte à jouer car CFA privé qui ont profité des aides de l'état, nos CFA publics ont joué le jeu, pas inquiète pour la solidité de nos structures académiques. Illustre notre réflexion. Offrir aux publics fragiles un parcours est une grande richesse.

Atout majeur : on a les élèves en collège et on peut leur expliquer les parcours.

Cf FSU voie professionnel IPS comparé avec LP et LG écart est important, travail orientation à faire.

Réduction postes dans 2nd degré : les 2 académies n'ont pas travaillé de la même manière mais sur global diminution et perte d'effectif dans 2d degré à venir... recours au HS ds 2d degré donc forme de logique dans chaque académie.

Mal être dans les etbs surtout LP avec problèmes stages, élèves décrocheurs, le taux de décrochage a baissé par rapport à l'année précédente.

Fermeture CAP ; diplôme important elle est d'accord, c'est une première marche mais ds académie mais CAP peu remplis donc diminution voire fermeture.

Porter attention à la voie prof : ils ont maintenu et porté les efforts sur lycée général sans réduction de moyen dans les LP.

Paul Duez Cambrai : pour instant ok pour BTS sur le territoire, mais où ? donc question sur capacité accueil dans etb...demande expertise de la situation pour question de sécurité indispensable. Sait la pression pour ouverture.

Maeva : perte effectif depuis 3 ans... donc capacité,

VC: cité scolaire, regardé mieux , pas que les chiffres. Espace disponible probablement...

En attente évolution avec parcours sup,

Pour académie AMIENS : intervention du Recteur

Moyens sur les LP poursuite. Pas de fermeture CAP, pour le LP Ferté Millon, moyens qui correspondent au besoin de l'etb et à la demande du chef d'etb.

Pour NOGENT ouverture section SES à moyen constant avec suppression de moyens sur BTS.

Revoir la situation car administration ne comprend pas la question.

Guillaume : public particulier ; politique des petits pas ont y souscrit, fermeture de postes en collège avec baisse démographique dans le premier degré sans impact ds le 2nd degré à venir mais on a trop anticipé la baisse de moyens compensés par HSA.

Rectrice confirme pas de baisse effectif ds le 2nd degré actuellement

VC ce qui justifie refus ouverture (cf FSU) : beaucoup offre, logique comptable mais pas que ça. Parfois des refus. On a conscience demande énergie et temps. Déception quand refus. Lettre de cadrage pour préciser sur objectif sur les bassins (filrière et niveau) travail sur la carte doit conduire à des ouvertures pour éviter déception sur fermeture ou refus ouverture.

Analyse :

Lettre de cadrage (co rédiger avec la région) sur offre d'emploi du bassin, réel besoin, répondre aux enjeux futurs,

Travail du Conseil Régional, la DRAPIC et branches professionnels. Les 3 = avis et classement.

Parfois avis différé pour expertise et accompagner les projets.

Fermeture CAP : correspondent à l'ouverture de Bac pro dans même spécialité.

Mr CARON

Projet qui émane des etbs ont fait l'objet travaux.

VC : analyse carte proposée.

Soumis pour consultation

Maeva : offre de BTS a Estaires au lieu de Hazebrouck avec problématique transport pour les étudiants,

Adm : travail sur pole avec filière par adm mais proposition du bassin.

Theunis : pb plateau technique qui est Estaires.

adm : objectif est de favoriser et permettre a plus d'élèves de rentrer ds BTS après le Bac pro. Plutôt que de favoriser accueil de jeunes provenant de loin

Situation Nogent : réduction capacité donc un groupe classe. Doc des collègues. quid de la situation !!

Administration pas de baisse de capacité dans etbs. Situation à revoir !

Daumin : carte mentale : on y retravaille pour plus de simplicité.

Travail de fond sur la situation Hazebrouck / Estaires. Des élèves Hazebrouck vont à Armentières, on travaille avec région pour accès étudiants Estaires.

Le vote

Abstention : UNSA et FO

Contre : FSU et SNALC et SGEN

Pour personne !

Problème pour réponse SGEN ... Réponse transmise par UNSA et Penin...

Conditions matérielles RockR Roll !! oh que oui ...

Fin séance à 16h20