

Amiens

Élections professionnelles décembre 2026



Jean-Christophe

Agrégé
Histoire-Géo

Virginie
Infirmière
scolaire

Romain
Professeur
des écoles

Lise
Certifiée
Allemand

Fabien
Professeur
de lycée
professionnel

Hélène
Professeure
des écoles

Nicolas
Professeur
d'EPS

Rémi
Professeur
des écoles

Philippe
Secrétaire
administratif

Marieke
Professeure
des écoles

Élodie
Secrétaire
générale
d'EPL

Hélène
AESH

Angélique
AESH

Anaïs
Professeure
des écoles

Manuela
Certifiée
Lettres

Paméla
Professeure
d'EPS

Engagé·es au quotidien
Avec la FSU,
des élu·es de terrain!

Parce qu'on n'est jamais aussi bien défendu·e
que par un·e collègue qui fait le même métier!

Pour les personnels et les élèves!

Du 3 au 10 décembre 2026

**FAITES ENTENDRE
VOTRE VOIX!**

avec les syndicats de la FSU





**Engagées au quotidien
pour les personnels
et les services publics**

**Du 3 au 10 décembre 2026,
Faites entendre votre voix
avec la FSU**

Éditorial

Un vote décisif pour l'avenir de notre service public et de ses personnels!

La présente situation politique, économique et sociale nécessite la vigilance et la mobilisation des personnels de l'École publique tant les dangers qui pèsent sur elle peuvent être lourds de conséquence.

En effet, les choix budgétaires des années Macron, concernant les emplois, les crédits de fonctionnement mais aussi les politiques éducatives visent à réduire le coût global de l'École dans la dépense publique alors que dans le même temps, des cadeaux fiscaux sont faits aux plus riches et aux entreprises, creusant ainsi toujours plus les inégalités sociales et territoriales.

Votre vote de décembre prochain déterminera, au-delà des revendications, petites, moyennes ou grandes que nous portons à la **FSU**, le service public de l'éducation nationale que nous souhaitons défendre et améliorer dans les instances et dans les luttes aussi, avec les personnels et l'ensemble des citoyen.nes.

Une Éducation nationale de qualité, publique, laïque et ouverte à toutes et tous!

Voter ? Pour quoi ? Pour qui ? Comment ?

- ▶ Entre le 3 et le 10 décembre, les élections professionnelles vous permettront de choisir, pour une durée de 4 ans, les représentant.es des personnels auprès de vos instances consultatives.
- ▶ Que vous soyez fonctionnaire ou contractuel.le, vos votes prochains détermineront quelles organisations syndicales vous représenteront dans les instances. Ces représentant.es du personnel participeront aux discussions des CSA (comités sociaux d'administration), des CAP (commissions administratives paritaires) ou encore des CCP (commissions consultatives paritaires).
- ▶ Votre vote pour la **FSU** et ses syndicats est donc décisif pour renforcer nationalement et dans l'académie sa première place. Pour contribuer toujours plus à porter haut et fort la voix des personnels, qu'ils soient titulaires ou contractuel.les, et leurs revendications!
- ▶ Voter, c'est aussi prendre position pour l'avenir des services publics. La **FSU** est à vos côtés pour défendre les conditions de travail et la reconnaissance des métiers!



La **FSU**, première organisation syndicale à l'Éducation nationale

Elle est présente dans deux fonctions publiques, celle de l'État et de la Territoriale. Elle œuvre en faveur de choix économiques, sociaux et éducatifs prenant en compte l'intérêt général et met en avant les principes de justice sociale, d'égalité, de solidarité, de laïcité et de démocratie. Elle lutte également contre toutes les discriminations et défend la place des femmes dans la société.

La **FSU** défend:

- ▶ les intérêts matériels et moraux des personnels actifs et des retraité.es
- ▶ l'unité des personnels de nos différentes filières professionnelles pour faire aboutir les revendications
- ▶ les valeurs de démocratie, de laïcité, de justice, d'égalité, de solidarité.

La **FSU** agit:

- ▶ **POUR** la démocratisation du système éducatif afin de garantir la réussite de toutes et tous, de la maternelle à l'université, la recherche et la formation permanente devant être au cœur de ces enjeux
- ▶ **POUR** la défense et le développement de la fonction publique et des services publics, qui jouent un rôle majeur dans la redistribution des richesses, la cohésion sociale et l'égalité entre les citoyen.nes
- ▶ **POUR** une politique sociale, garantissant une protection sociale de haut niveau pour toutes et tous,
- ▶ **POUR** la retraite à 60 ans à taux plein, avec 37,5 années de cotisation
- ▶ **POUR** une revalorisation majeure des salaires et des pensions et des mesures de carrières significatives permettant aux personnels de vivre décemment de leur métier et de leurs missions
- ▶ **POUR** la préservation des libertés individuelles et collectives, pour les droits fondamentaux, la paix et le désarmement, contre les exclusions, le racisme, la xénophobie, le sexisme et les discriminations de toute nature
- ▶ **POUR** des mesures d'urgence en faveur du développement durable et de la justice environnementale
- ▶ **POUR** le respect et l'extension des droits syndicaux, des garanties et libertés professionnelles et des droits sociaux.

Des avancées concrètes

Les actions et interventions de vos représentant·es FSU au CSA académique et auprès des directions académiques et départementales ont permis d'obtenir des avancées dans de nombreux dossiers.



Santé au travail

La **FSU** a obtenu la **dématérialisation et l'accès à tous les personnels au registre santé et sécurité au travail (RSST)**.

Celui-ci permet la remontée d'environ 2000 situations annuelles relevant des risques professionnels, dont les risques psychosociaux (RPS) qui représentent plus de 80% des saisies. Ce registre a aussi permis de signaler toutes les problématiques thermiques. La **FSU** œuvre pour l'amélioration de l'outil et pour des réponses synonymes d'amélioration pour les personnels.

AED & AESH

La **FSU** a obtenu la **création d'une grille salariale pour les AED en CDI**, mais sa mise en œuvre a été suspendue par le recteur avant même de débiter, au motif d'un chantier national. Nous resterons mobilisés jusqu'à son application effective ! Suite aux interventions de la **FSU**, les **conditions de travail des AESH sont enfin étudiées, un guide académique est régulièrement mis à jour** et un service dédié au rectorat a été créé (le SAGEPEI), afin de limiter les interlocuteurs et interprétations de leurs droits. Le combat se poursuit aussi pour la **reconnaissance d'un statut en catégorie B**.

Personnels administratifs

La **FSU** et ses militant·es du SNASUB-FSU sont intervenu·es dans les instances pour porter la voix de ces personnels indispensables au bon fonctionnement du système éducatif, même si elles et ils sont souvent les oublié·es des propos et des politiques ministérielles. **Conditions de travail en services ou en établissements**

scolaires, réorganisations de service ou d'agences comptables, déploiement de nouveaux outils (Op@le, RenoirH...), sous effectif, sous administration et politique d'emplois, la **FSU** est intervenue avec force et constance. Forte en effet de sa volonté et pugnacité à vouloir représenter et défendre AUSSI les personnels non-enseignant·es.

Remplacements

La **FSU** s'est fortement mobilisée dans le 1er degré, au sein des trois départements de l'académie, **pour s'opposer d'une part à la généralisation d'Andjaro, application de gestion des remplacements et a obtenu sa suppression ; d'autre part à la fusion des corps de remplaçant·es imposée par le Ministère**. Grèves, pétitions, rassemblements, courriers, audiences, etc. ont abouti au maintien de deux zones dans l'Aisne, à des garanties sur le maintien des missions et des zones de gestion des personnels en poste dans l'Oise, et, dans la Somme, au rattachement administratif à titre définitif de la grande majorité des collègues remplaçant·es, alors que le DASEN leur avait initialement imposé des rattachements provisoires, notamment en REP et REP+.

Mutations

La **FSU** demande la **transparence et l'équité de traitement dans les opérations de mutations** des enseignant·es du premier degré, avec l'abandon des vœux à mobilité obligatoire, la suppression du profilage des postes...

Postes & école

Constamment mobilisé·es **pour les salaires et les conditions de travail**, nos militant·es se sont battu·es pour la création de postes dans les établissements et les services, pour des équipes pluridisciplinaires renforcées. La **FSU** a également obtenu, avec les personnels, par une mobilisation à tous les niveaux, le **coup d'arrêt de la réforme du**

« choc des savoirs » au collège : fin des groupes de niveaux et d'une conception sélective de l'enseignement.

Cyberattaque

Octobre 2025: cyberattaque inédite sur les lycées des Hauts-de-France (7 000 PC administratifs, 80 000 PC pédagogiques hors d'usage après l'attaque des serveurs passés sous contrôle de Microsoft). En 1ère ligne: la **FSU**, **pour pallier l'information insuffisante des personnels, les sonder pour un état des lieux précis des dégâts**, dénoncer la détresse des personnels, rappeler l'impératif d'équité pour nos élèves dans la préparation des examens ! Les personnels ont alors bien vu que la **FSU** était vraiment à leurs côtés lors de cette incroyable crise !

Égalité professionnelle

La **FSU** a obtenu qu'un **espace dédié soit accessible à tous les personnels** sur les questions d'égalité professionnelle, et un plan pluriannuel égalité professionnelle a été établi. **Des campagnes d'informations et d'affichages** sont régulièrement demandées puis menées.

Santé des femmes

La **FSU** est à l'**initiative de l'affichage obligatoire**, sur tout lieu de travail, du rappel à la loi « outrage à agent ». La **FSU** a obtenu des travaux sur la prise en compte de la santé des femmes au travail.

Violences & discriminations

La **FSU** a obtenu l'ensemble des fonctions de référent·e violences, discriminations, harcèlements et agissements sexistes (référent·e VDHAS) des F3SCT de l'académie. Dans ce cadre, la **FSU** a obtenu la **mise en place de dispositifs de signalement des violences sexistes et sexuelles et des discriminations**. Pour ce qui concerne le handicap, la **FSU** revendique que les droits des personnels soient sur tous lieux de travail pris en compte et ceci aussi pour les handicaps invisibles.

Nos candidat·es qui vous représenteront au CSA académique

Pourquoi voter pour des délégué·es des personnels FSU, élu·es de terrain ?

En comité social d'administration (CSA), vos représentant·es interviennent sur les organisations de services, les créations/suppressions d'emploi, les règles de gestion des mutations ou des promotions, les plans «handicap», «égalité professionnelle» ou de luttes contre les discriminations. **Alors que la situation des personnels se dégrade (salaires, missions, services, postes...) et que leurs conditions de travail sont de plus en plus difficiles**, la **FSU**, première fédération du service public d'Éducation, se bat pour redonner du sens aux métiers que nous exerçons au quotidien, toutes filières professionnelles confondues.



1. DE OLIVEIRA Manuela
certifiée Lettres Modernes (80)



11. PARIS-BAILLEUL Angélique
AESH (80)



2. ALLANIC Hélène
professeure des écoles (02)



12. ROY Elodie
secrétaire générale d'EPL (02)



3. LALOQUETTE Philippe
secrétaire administratif (80)



13. KIEFER Virginie
infirmière scolaire (80)



4. MOMAL Jean-Christophe
agrégé d'Histoire-Géographie (80)



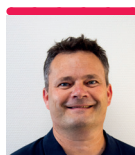
14. SVETOJEVIC Pamela
professeure d'EPS (80)



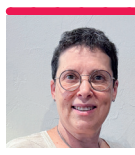
5. NUCIBELLA Rémi
professeur des écoles (80)



15. PINOCHEAU Anaïs
professeure des écoles (60)



6. GORALCZYK Nicolas
professeur d'EPS (02)



16. CROZE Sylvie
professeure en lycée professionnel Maths
Sciences Physiques (02)



7. MELANIE Fabien
Professeur de lycée professionnel
Lettres - Histoire (02)



17. RAPACCIOLI Hélène
AESH (80)



8. ROGER Romain
professeur des écoles (02)



18. CIRIER Sandrine
adjointe administrative DSDEN (60)



9. QUERTAINMONT Dorothée
assistante sociale (02)



19. SERGEANT Laurence
CPE (02)



10. MARECAILLE Lise
certifiée d'Allemand (60)



20. MOUZARINE Marieke
professeure des écoles (60)

Nos Candidat-es à la CAPA 2nd degré

En CAPA, les représentant-es traitent des décisions individuelles en défendant les recours: avis de RdV de carrière, refus de titularisation, refus d'exercer à temps partiel... Ces instances siègent aussi en formation disciplinaire.

La **FSU** se bat contre la remise en cause des droits des personnels et l'absence de transparence dans la gestion de la carrière. Présent-es dans tous les établissements, ses élu-es conseillent, accompagnent et défendent des collègues.



1. CLEMENT Sandrine
certifiée de Lettres modernes (80)



2. SVETOJEVIC Paméla
professeure d'EPS (80)



3. ALLEGRE Frédéric
professeur LP Génie Mécanique Construction (02)



4. CHAPITRE Frédéric
certifié de Mathématiques (60)



5. VAILLANT Sarah
professeure d'EPS (80)



6. LUCE Véronique
professeure PHSP UPJV (80)



7. AUVRAY Nicolas
agrégé de Physique-Chimie (80)



8. MACHU MAILLARD Laurence
certifiée de Maths (60)



9. BARTHOMEUF Sébastien
professeur d'EPS (02)



10. SERGEANT Laurence
CPE (02)



11. BRAÑA FELIX Sandra
certifiée d'Espagnol (80)



12. BOURRET Christine
certifiée de SVT (02)



13. LEQUEUX JOUBERT Florian
professeur d'EPS (60)



14. MARECHAL Jean-Paul
CPE (60)



15. GUEVILLE Laure
certifiée d'Anglais (80)



16. CROZE Sylvie
professeure en LP Maths Sciences Physiques (02)



17. BOUSSU Pascale
Psy-EN 1er degré (80)



18. LEDUC Eric
agrégé de Mathématiques (60)



19. EL FARISSI Amar
certifié d'Anglais (60)



20. CARPENTIER Karine
Psy-EN 2nd degré (02)



21. FIRON Guillaume
professeur d'EPS (80)



22. MONTERO Marina
certifiée d'Histoire-géographie (02)



23. Lise Marécaille
certifiée d'Allemand (60)



24. SAUVEAUX Laurent
professeur documentaliste (80)



25. BRIGALDINO Mathieu
professeur d'EPS (02)



26. BEJARANO CAPITAN Rafael
certifié d'Espagnol (80)



27. MONSEGU Sylvain
certifié bi-admissible de Lettres modernes (60)



28. BALLIN Solène
certifié bi-admissible de Lettres modernes (60)



29. BASAGANAS Marielle
professeure d'EPS (60)



30. SEBERT Anne-Aubance
agrégée d'Anglais (02)



31. LETORT Eglantine
professeure documentaliste (80)



32. FRANÇAIS Jimmy
agrégé de SVT (02)



33. VYNS Laure
professeure d'EPS (02)



34. MATHY Julie
certifiée d'Histoire-géographie (02)



35. LIMA Laura
certifiée d'Anglais (60)



36. COLOMB Corinne
certifiée de SVT (80)



37. STREIT Catherine
professeure d'EPS (02)



38. RIQUIER François
certifié de Lettres modernes (80)

Liste CAPD FSU-SNUipp 80

La CAPD a pour but de défendre les droits des personnels et de traiter des situations individuelles telles que le refus de titularisation, les licenciements en cours de stage, et les sanctions disciplinaires. L'administration la convoque et la consulte avant toute décision portant sur les situations individuelles. Elle est essentielle à la défense des droits des personnels et la prise en compte des demandes de formation et de congés.



1. FARCY Dorothée

adjointe école élémentaire Becquestoile
Saint Riquier



11. CHAMARET Céline

ASH RASÉD ADP
Amiens



2. COMPAGNON Pauline

adjointe école élémentaire Barni
Amiens



12. MOLINA Jonathan

adjoint école élémentaire La Paix
Amiens



3. NAVETEUR Sandrine

adjointe école maternelle Georges
Quarante Amiens



13. VIMEUX Delphine

adjointe école élémentaire Andre Mille
Longueau



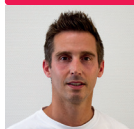
4. CATTY Pauline

adjointe école élémentaire La Neuville
Amiens



14. QUACHERO Muriel

adjointe école élémentaire Anatole France
Albert



5. RAUX Julien

remplaçant (titulaire départemental)



15. ROUSSEAU Aline

adjointe RPC de Beauvoir
Rainneville



6. GUILBERT Katty

directrice école Robert Doisneau
Chaulnes



16. VANKERSCHAEVER Cécile

enseignante spécialisée ULIS école P&M Curie Ailly sur
Noye



7. RIGOBERT Julie

adjointe école primaire
Proyart



17. HAREN Cyril

adjoint école Camille Claudel
Chepy



8. BONAS Juliette

directrice école maternelle La Pépinière
Amiens



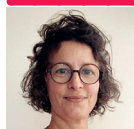
18. DESBIENDRAS Marion

adjointe école primaire
St Valery Sur Somme



9. EMIELOT Esther

enseignante spécialisée ULIS
école Aristide Briand Airaines



19. GHEERBRANT Manon

adjointe école primaire
Vignacourt



10. LEBLANC Haydée

adjointe école élémentaire Alain Détré
Abbeville



20. LEBARON Mélanie

adjointe école maternelle Le petit bois
Poix de Picardie

Liste CAPD FSU-SNUipp 60

La CAPD a pour but de défendre les droits des personnels et de traiter des situations individuelles telles que le refus de titularisation, les licenciements en cours de stage, et les sanctions disciplinaires. L'administration la convoque et la consulte avant toute décision portant sur les situations individuelles. Elle est essentielle à la défense des droits des personnels et la prise en compte des demandes de formation et de congés.



1- PINOCHEAU Anaïs

Zil
Creil



11- BRUNEL Anne-Cécile

Directrice école primaire
Jonquières



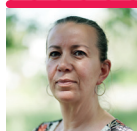
2- MICHELAN Benoît

Brigade
zone Est



12- RIPART Pierre

Zil
Beauvais Sud



3- BOURBIER Delphine

Directrice
école maternelle Jean Moulin Beauvais



13- DELSAUX Mathilde

Brigade
zone Centre



4- MOUZARINE Marieke

Brigade
zone Ouest



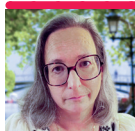
14- LEDOUX Élodie

Directrice école élémentaire Amand Lefeuve
Breuil-le-Sec



5- CARON Delphine

Adjointe école primaire Lucienne Fabre-
Sébart
Angicourt



15- GILABERT Cécilia

Enseignante spécialisée RASED école Gabriel Bourgeois -
Maignelay-Montigny



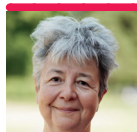
6- COUTURIER Gaël

Brigade zone Centre



16- VAN HAMME Hélène

Directrice adjointe en SEGPA, collège Louise Michel -
Saint-Just-en-Chaussée



7- FAURE Françoise

PEMF
école maternelle d'application Launay
Beauvais



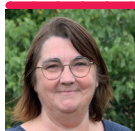
17- DRIVIÈRE Cécile

Directrice adjointe chargée de la SEGPA collège Rousseau
Creil



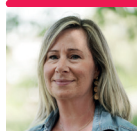
8- FOURNIER Audrey

Chargée d'école Reilly



18- LUBINEAU Bénédicte

Directrice école élémentaire de l'Argillère - Senlis



9- DUPONT Delphine

Directrice école maternelle Kergomard
Noyon



19- HÉBERT Cécile

Adjointe école primaire Francis Boulie
Saint Félix



10- LETERME Marie-Anne

Adjointe école primaire Faroux B
Compiègne



20- ABRAHAM Sophie

Adjointe école maternelle Gaston Ramon
Crépy-en-Valois

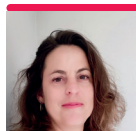
Liste CAPD FSU-SNUipp 02

La CAPD a pour but de défendre les droits des personnels et de traiter des situations individuelles telles que le refus de titularisation, les licenciements en cours de stage, et les sanctions disciplinaires. L'administration la convoque et la consulte avant toute décision portant sur les situations individuelles. Elle est essentielle à la défense des droits des personnels et la prise en compte des demandes de formation et de congés.



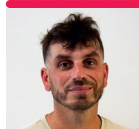
1- BOUCHEZ Fleur

brigade École primaire Lavis - St Quentin



11- PLE Aurélie

adjointe, École primaire des Girondins St Quentin



2- ROGER Romain

adjoint, École primaire Mons en Laonnois



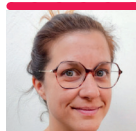
12- GUERIN Mélanie

brigade, École élémentaire Brimbeuf Vervins



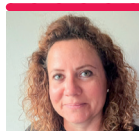
3- ALLANIC Hélène

directrice Ecole primaire Pasteur - Tergnier



13- FUSTELLINI Hélène

adjointe - École élémentaire Michelet Soissons



4- SAINTYVES Betty

adjointe, École élémentaire Cuffies Brigade zone Ouest



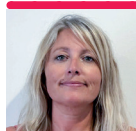
14- LE GRAET Vénia

RASED - École élémentaire des Bois Blanchard Château-Thierry



5- THEVENIN Fabienne

adjointe École élémentaire Decarpigny - Tergnier



15- LENGLET-LOBOIS Amélie

directrice École maternelle Alavoine Bohain en Vermandois



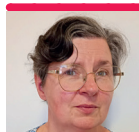
6- VILAIN Romain

adjoint SEGPA collège Gauchy



16- ROCQUENCOURT-VACOSSIN Florence

coordinatrice PAS - Collège Gérard Philippe Soissons



7- DE VLIÉGER Sonia

directrice- École primaire Fontaine les Vervins



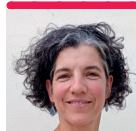
17- BOULET Priscilla

RASED- École élémentaire Carrier Belleuse Anizy le Château



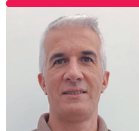
8- LEMAIRE Sabrina

adjointe École élémentaire Laroche St Quentin



18- LESPINATS Cécile

adjointe Ecole primaire Osly Courtill



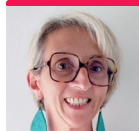
9- LARZILLIERE Vivian

brigade - École primaire Aubryet Desjardins - Saint Quentin



19- BOUCHER Marie-Line

enseignante référente Collège Victor Hugo Chauny



10- LEDUC LAURE

adjointe École primaire Chamouille



20- MANIAK Virginie

adjointe SEGPA collège Charlemagne Laon

Votez SNASUB-FSU



Willy DESTREZ

ingénieur d'études

Pour les personnels administratifs et ITRF, titulaires et non titulaires, les militant·es du SNASUB-FSU Amiens dans l'action, présent·es et disponibles...

Depuis les dernières élections professionnelles de 2022, notre équipe syndicale n'a pas chômé dans l'académie, tant sa volonté de tenir son engagement à représenter et à défendre dignement les personnels administratifs et ITRF de l'Éducation nationale fut un objectif constant. Objectif constant, quelle que soit l'affectation des collègues, services - académiques ou régionaux-EPLE, collègues de catégorie A, B, C ou non titulaires, syndiqué·es comme non syndiqué·es. Les quelques lignes qui suivent, en guise de rapport d'activité (non exhaustif)...

Accompagnement individuel

Difficultés hiérarchiques, tensions interpersonnelles, mutations, entretiens professionnels, emplois du temps... le SNASUB-FSU vous a renseigné·es, conseillé·es, défendu·es pour faire valoir vos droits. Il est intervenu à de multiples reprises pour lever les blocages ou dénoncer des situations individuelles dégradées.

Accompagnement collectif

Fusion de divisions hasardeuse à la DSDEN de l'Oise, restructuration éprouvante à la DRASI, collègues méprisé·es à la DRAIO, tentative de réorganisation en force à la DRAJES, refonte de la carte comptable, suppressions d'emplois et mesures de carte scolaire... À chaque fois, le SNASUB-FSU était aux côtés des équipes maltraitées.

Conditions de travail

Charte télétravail pour les services et les EPLE, décompte du temps de travail harmonisé en services (DSDEN, circonscriptions et rectorat), attribution de carte de parking selon un barème transparent (rectorat et DSDEN de la Somme), mise en place du restaurant inter-administratif à la nouvelle cité administrative à Amiens, refonte de la carte comptable (bis), gestion académique des promotions et des mutations... les délégations du SNASUB-FSU au sein des groupes de travail ont pu faire valoir avec la FSU leurs propositions et obtenir de réelles avancées.

Op@le

En lien avec l'équipe nationale du SNASUB-FSU sur cette question et avec l'intersyndicale Op@le, nombreuses furent les interventions dans les instances pour dénoncer le déploiement d'un outil inadapté qui dégradait très fortement les conditions de travail des personnels concernés. Le desserrement du calendrier, la mise en place de formations et d'actions de tutorat auront été arrachés de haute lutte, tant l'impréparation ministérielle a été grande.

Rémunération

Pour les non titulaires: complément indemnitaire, grilles de rémunération et d'avancement. Notre revendication du « salaire égal à travail égal » porte ses fruits même si l'égalité de traitement reste à atteindre, faute de crédits suffisants... La lutte continue!

Pour les titulaires: le SNASUB-FSU a défendu des propositions pour resserrer les grilles IFSE, les rendre plus équilibrées et s'assurer du bon positionnement des agent·es. Il a dénoncé inlassablement l'injuste décrochage de l'IFSE des ITRF hors SI, tout en défendant une perspective nationale d'intégration des primes dans le traitement indiciaire, notamment pour sauver le niveau des pensions.

Requalification des emplois administratifs

Nous sommes constamment intervenu·es – avec succès – pour que chaque collègue AdJAENES promu·e dans le corps des SAENES – par liste d'aptitude ou par concours - se voit proposer la transformation de son emploi et donc la promotion sur place, en EPLE comme en service. Juste retour des choses puisque les collègues AdJAENES se voient confier au quotidien des missions de catégorie B. Nous avons aussi revendiqué cela pour les collègues SAENES qui effectuaient déjà des missions relevant du corps des AAE, ce qui a permis des promotions sur place.

Luciane Zabijak et Willy Destrez
co-secrétaires académiques du SNASUB-FSU Amiens

**Faites le choix des
candidat·es fsu
et SNASUB-FSU!**

Personnels administratifs et ITRF, titulaires et non titulaires, des services académiques, régionaux ou des EPLE, continuez à faire confiance à des délégué·es disponibles et capables de vous représenter et de vous défendre dans les CSA, F3SCT, CAPA ou CCP...

Votez SNUAS FP-FSU SNICS FSU

Notre force c'est l'unité et une présence active sur le terrain, aux côtés des collègues des trois services.

Ensemble, avec le SNUAS FP-FSU SNICS FSU, on est plus fort·es!

Dans notre académie, le SNUAS FP-FSU est mobilisé au plus près des collègues des trois services pour la défense de nos statuts et des missions au service des publics que nous accompagnons.



Dorothée
QUERTAINMONT

assistante sociale

Nos actions sont régulières et permettent de porter la voix de nos trois services dans les différentes instances dans lesquelles nous siégeons ou lors des audiences que nous sollicitons avec la direction académique, notamment.

Les audiences au rectorat

La réorganisation du « Protocole protection de l'enfance et SIMS » au sein de la DSDEN de la Somme a amené le SNUAS FP-FSU à solliciter une audience avec le recteur de l'académie d'Amiens le 4 mars 2026. Cette demande d'audience fut essentiellement liée aux difficultés du SSFE 80.

L'audience du 26 juin 2024 avec le recteur de l'académie d'Amiens: le SNUAS FP-FSU y a défendu la place des trois services, les conditions de travail et l'indemnitaire. Nous demandions des postes supplémentaires pour améliorer la qualité de nos services en faveur des publics que nous accompagnons.

L'interpellation du ministre de l'Éducation nationale lors de sa visite à Amiens le 9 janvier 2026: le SNUAS FP-FSU d'Amiens, informé de la visite du ministre au collège Rosa Parks à Amiens, lui transmettait, en mains propres, un courrier qui abordait les difficultés de fonctionnement du SSFE 80 et l'interpellait sur les conditions de travail de nos trois services.

Plus localement, nous interpellons monsieur le recteur et obtenons la mise en place d'un groupe de travail.

Un travail en équipe avec le bureau national du SNUAS



KIEFER Virginie

infirmière scolaire

FP-FSU, pour faire remonter nos situations locales: notre section académique interpelle également régulièrement le bureau national du SNUAS FP. La présence de nos représentant·es aux conseils syndicaux nationaux est régulière. Et un camarade du département de l'Oise participe au groupe com du SNUAS FP.

Au sujet des mutations

Le SNUAS FP-FSU Amiens, alerté par les collègues sur l'impossibilité d'obtenir les mutations vers l'académie de Lille, interpelle le rectorat d'Amiens et la section syndicale du SNUAS FP-FSU de Lille qui intervient localement.

Ensemble, nous nous mobilisons massivement pour la défense de nos fonctions et des publics que nous accompagnons au quotidien: Réunion d'information syndicale de l'académie d'Amiens du 9 décembre 2025: un grand nombre de collègues y participent, près d'une cinquantaine!

Mobilisations régulières lors des journées d'action contre les budgets d'austérité et le blocage de nos salaires...

Le 4 juin 2026, intervention d'un camarade devant une centaine de collègues AESH de l'Oise réunies en formation syndicale par la **FSU** sur leurs droits et leur statut.

Les secrétaires départementaux du SNUAS FP-FSU de l'académie d'Amiens:

Les secrétaires départementaux du SNUAS FP-FSU de l'académie d'Amiens, Xavier Durand, Guillemette Quiquempois, Dorothée Quertainmont

Faites le choix des représentant·es du personnel SNUAS FP et FSU, Pour porter votre voix et les revendications, petites, moyennes et grandes!



Nicolas ZINCK

Infirmier scolaire



Chloé DÉSIRÉ

Assistante sociale

Du 3 au 10 décembre 2026,

LA FSU DANS NOS 3 DÉPARTEMENTS, C'EST AUSSI...

Notre fédération syndicale et ses syndicats rassemblent de nombreux personnels syndiqués dans nos trois départements, ainsi que des militant-es dont l'action est reconnue, au service des collègues et des revendications. La **FSU**, ce sont les personnels élu-es ou candidat-es aux CSAA, CAPA, CAPD, CCP, mais pas seulement...

Dans l'Aisne, la **FSU** c'est aussi:

Tristan Thébault (chef de bureau - SNASUB), Élodie Roy (SG EPLE - SNASUB), Julie Maty, Lionel Wimmer, Philippe Ascaso, Marina Montero (prof - SNES), Florence Devie, Véronique Schneider, Cédric Topin, Guillaume Hily, Caroline Terrade, Claire Guilbaud (PE-SNUipp), Natacha Ahmédomar (AESH-SNUipp)

Dans l'Oise, la **FSU** c'est aussi:

Émilie Asri (fondée de pouvoir - SNASUB), Grégory Jean (prof - SNUEP), Xavier Durand (assistant social - SNUAS), Marielle Basaganas (prof EPS - SNEP), Véronique Aubigny (AESH - SNUipp), Françoise Faure, Guillaume Moussier (PE - SNUipp), Solveig Boisse, Nabih Doujah, Frédéric Maillard (profs - SNES), Sandrine Cirier (adjointe administrative SNASUB)...

Dans la Somme, la **FSU** c'est aussi:

Willy Destrez (ingénieur systèmes d'information - SNASUB), Anne-Marie Onodi (gestionnaire de personnels SNASUB), David Bette (technicien logistique SNASUB), Marie-Thérèse Mercier (SG d'EPLE SNASUB), Brigitte Sanchez (adjointe administrative, SNASUB), Valérie Muller (secrétaire administrative SNASUB), Églantine Letort, Corinne Colomb, Marion Minard, Caroline Rey (prof - SNES), Serge Compagnon (retraité SNES), Elodie Mourier (secrétaire administrative JS SNASUB), Maryse Lecat (retraîtée FSU-SNUipp)...

Voter **FSU** aux CSA (ministériel et académique), c'est aussi désigner des représentant-es FSU dans les CSA départementaux ou des services!

- Dans chacun des trois départements composant notre académie, un CSA dit « spécial départemental » sera installé. Sa composition ne découlera pas d'un scrutin direct, sur liste, comme pour le CSA académique (voir page 4), mais sera à l'image des résultats des votes au CSA académique.

Voter **FSU** aux CSA, c'est aussi désigner des représentant-es FSU dans les F3SCT!

- Pour chaque CSA académique, départemental, des services ou bien de la région académique, sera installée une Formation Spécialisée en matière de Santé, de Sécurité et de Conditions de Travail: la F3SCT. Elles aussi seront composées à l'image des CSA.

Voter **FSU** aux CCP (non titulaires, AESH et AED), c'est désigner des représentant-es FSU pour défendre les droits des contractuel-les de l'Éducation nationale!

- Les commissions consultatives paritaires sont consultées pour les questions d'ordre individuel concernant les personnels contractuels, AESH et AED.





CSA-A

Comité social d'administration académique

ENGAGÉ·ES AU QUOTIDIEN POUR LES PERSONNELS ET LES ÉLÈVES

À l'heure où la situation des personnels se dégrade (salaires, missions, services, postes...), la FSU, première fédération du service public d'Éducation, se bat pour redonner du sens aux métiers que nous exerçons au quotidien.

Augmenter les salaires

Face à la baisse constante du pouvoir d'achat, la FSU revendique:

- ▶ une augmentation de 80 points d'indice pour toutes et tous (+ 400 € mensuels);
- ▶ la revalorisation de 20 % de la valeur du point d'indice;
- ▶ l'indexation de sa valeur sur l'indice des prix à la consommation.

Donner sens à nos métiers

Face aux dégradations des conditions de travail, la FSU revendique:

- ▶ l'arrêt des réformes régressives;
- ▶ des recrutements à la hauteur des besoins, pour tous les métiers;
- ▶ une formation initiale et continue de haut niveau.

**Du 3 au 10
décembre 2026,
faisons entendre
notre voix avec
les syndicats de la
FSU!**

Une École publique de qualité

Face aux dégradations et pour la réussite de tous les élèves, la FSU revendique:

- ▶ l'arrêt des politiques éducatives de tri scolaire;
- ▶ des moyens à la hauteur des besoins;
- ▶ l'argent public pour l'école publique et gratuite.

Défendre les personnels

Avec des élu-es présent-es dans tous les établissements et services, la FSU mène des luttes sur tous les fronts:

- ▶ pour l'égalité professionnelle;
- ▶ pour la santé et la sécurité au travail, le respect des droits et du statut;
- ▶ contre les violences sexistes et sexuelles.



Engagé-es au quotidien
pour les personnels
et les services publics

Du 3 au 10 décembre 2026,
Faites entendre votre voix
avec la FSU

ÉLECTIONS PROFESSIONNELLES

Qui vote où?



Vous êtes:

**Titulaire
enseignant-e
1er degré:**

Prof des écoles,
directeur-ice,
SEGPA, Spé

**Vous
votez
pour:**

- ▶ CSAM
- ▶ CSAA
- ▶ CAPD

**Titulaire
enseignant-e /
Personnel
éducatif 2d degré:**

Professeur-e,
CPE, PsyEN

**Vous
votez
pour:**

- ▶ CSAM
- ▶ CSAA
- ▶ CAPN
- ▶ CAPA

**Non-titulaire
Tous secteurs /
Tous degrés:**

Contractuel-le,
vacataire, AED,
AESH...

**Vous
votez
pour:**

- ▶ CSAM
- ▶ CSAA
- ▶ CCP

**Titulaire
infirmier-e,
assistante sociale,
personnel
administratif
ou ITRF (Catégories
A, B ou C)**

**Vous
votez
pour:**

- ▶ CSAM
- ▶ CSAA
- ▶ CAPA
- ▶ (ou CAPN
si **ITRF
A/B**)



CSAM

Comité Social
d'Administration
Ministériel

CSAA

Comité Social
d'Administration
Académique

CAPA

Commission Administrative
Paritaire Académique

CAPN

Commission Administrative
Paritaire Nationale

CAPD

Commission Administrative
Paritaire Départementale

CCP

Commission Consultative
Paritaire

